

**ANUNT**  
**CU REZULTATELE FINALE**  
**ALE CONCURSULUI PENTRU ÎNCADRAREA POSTULUI VACANT DE EXECUȚIE DE**  
**PERSONAL CIVIL CONTRACTUAL MUNCITOR NECALIFICAT, ÎN CADRUL**  
**CĂMINULUI MILITAR DE GARNIZOANĂ (PÂNĂ LA 50 LOCURI)/ ȘIMLEU SILVANIEI**  
**LA UNITATEA MILITARĂ 01468 ȘIMLEU SILVANIEI**

Nr. crt.	CODUL CANDIDATULUI	PUNCTAJ PROBA SCRISĂ	PUNCTAJ OBȚINUT LA INTERVIU	PUNCTAJUL FINAL AL CONCURSULUI*	REZULTATUL FINAL AL CONCURSULUI (ADMIS/RESPINS)
1.	A/P 31	55	78,66	66,83	ADMIS

*Notă: \* Media aritmetică a punctajelor celor două probe.*

Candidatul declarat „admis” are ca termen obligatoriu de prezentare la post, la sediul Unității Militare 01468 Șimleu Silvaniei, data de **19.06.2024**, conform **art. 67, alin. (1)** din *Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

În baza unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, până la data de **07.06.2024**, ora 16.00, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (20 de zile lucrătoare) de la data afișării rezultatelor finale ale concursului, conform **art. 67 alin. (2)** din *Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

Cererea se depune la sediul U.M. 01468 Șimleu Silvaniei, strada Mihail Sadoveanu nr. 23, la secretarul Comisiei de concurs – telefon 0260-678864 int. 108.

Pentru angajare, în conformitate cu prevederile art. 27 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, candidatul declarat „admis” are obligația să completeze dosarul profesional, până la data de **17.06.2024**, cu fișa de aptitudine privind concluzia examenului medical de angajare, emisă de medicul specialist de medicina muncii, potrivit art. 13-17 din Hotărârea nr. 355 din 11.04.2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, care să ateste că este apt pentru munca specifică postului.